



COMUNE di NOVARA
Comitato Unico di Garanzia
Assessorato Pari Opportunità e Politiche di Genere
Corso Felice Cavallotti n.° 23

Prot. N° 32792
R.I. 06/223

**RELAZIONE ANNUALE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA
del Comune di Novara - Anno 2013.**

Il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione ed il benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (CUG) del Comune di Novara è stato costituito con la determinazione dirigenziale del Servizio Organizzazione e Personale n. 263 del 28/9/2012.

Alla data del 31/12/2013 questa era la composizione del CUG:

Presidente: Carla Olivero

Componenti in rappresentanza dell'Amministrazione: Garofalo Paola (supplente: Ferrara Mauro), Castelli Marco (supplente: Comune Maria Grazia), Mizza Manuela (supplente: Mastandrea Cristian), Geddo Nicoletta (supplente: De Leonardis Maria)

Componenti in rappresentanza delle Organizzazioni Sindacali: Lucchini Mara, Gabetti Danila (supplente: Barillà Daniela), Tritto Almanda Loredana (supplente: Uglietti Maria Carla), Scesa Silvia (supplente: De Benedetti Roberto).

I componenti nominati in rappresentanza dell'Amministrazione sono stati selezionati tramite avviso interno pubblico.

I componenti nominati dalle OO.SS. sono stati designati dalle medesime, individuate tra quelle maggiormente rappresentative dell'Ente.

Come disposto dalla normativa vigente in materia e, in particolare, dalla Direttiva del Ministero per la P.A. e l'Innovazione e del Ministero Pari Opportunità del 4 marzo 2011, al CUG vengono attribuiti compiti propositivi, consultivi e di verifica, la cui azione è volta a favorire lo sviluppo di un ambiente di lavoro che rispetti i principi di pari opportunità e di benessere organizzativo, contrastando qualsiasi forma di discriminazione nel lavoro e migliorando in tal modo l'efficienza delle prestazioni e della produttività. Il Comitato ha rivolto la propria azione a favore del personale dipendente di categoria dirigenziale e non dirigenziale in servizio presso l'Amministrazione.

Nel corso del 2013 il Comitato Unico di Garanzia si è riunito in data:

- 10/10/2012 Verbale n° 1
- 09/11/2012 Verbale n° 2
- 12/11/2012 Verbale n° 3

- 12/02/2013 Verbale n° 4
- 28/05/2013 Verbale n° 5
- 17/06/2013 Verbale n° 6
- 22/07/2013 Verbale n° 7
- 26/07/2013 Verbale n° 8
- 09/09/2013 Verbale n° 9
- 17/09/2013 Verbale n° 10
- 14/10/2013 Verbale n° 11
- 03/12/2013 Verbale n° 12

In tali occasioni, il CUG ha:

- evidenziata l'opportunità di informare tutti i dipendenti dell'Ente della costituzione del CUG, dei compiti ad esso attribuiti e dell'attività svolta, mediante l'invio di una comunicazione a mezzo posta elettronica nella quale è stato riportato il *link* alla sezione dedicata del sito Intranet del Comune di Novara appositamente creata (www.intranet.comune.novara.it/home/cug/),
- attivata una casella di posta elettronica dedicata al Comitato (cug@comune.novara.it), con lo scopo di dare vita a uno strumento agile per lo scambio di informazioni tra gli stessi membri del CUG, nonché tra il CUG e i dipendenti dell'Ente, e di raccogliere pertanto le istanze più sentite da parte dei dipendenti,
- adottato un proprio regolamento di funzionamento, approvato nella seduta del 29/10/2012 e poi modificato nella seduta del 17/09/2013 con integrazione di alcuni nuovi articoli dedicati all'accesso agli atti e procedura informale e formale, che è stato poi pubblicato, nella versione definitiva, nella predetta sezione dedicata,
- dato audizione a n. 3 dipendenti dell'Ente in relazione a segnalazioni formulate dai medesimi al CUG stesso,
- formulato le proprie articolate proposte all'Amministrazione al fine della redazione ed approvazione da parte dell'Amministrazione Comunale medesima del Piano Triennale delle Azioni Positive,
- esaminato l'apposito questionario promosso dal Comitato precedentemente in carica negli anni precedenti sul benessere lavorativo/organizzativo dei dipendenti, nonché i relativi dati che sono stati elaborati, per dare inizio ad una nuova indagine da condurre tra i dipendenti dell'ente volta alla individuazione di situazioni ed aree su cui basare le future azioni.
- Ha sviluppato la consapevolezza del proprio ruolo sia con riguardo ai rapporti con l'Amministrazione sia con riguardo alla dimensione delle relazioni tra i componenti del CUG medesimo.

Relativamente a questi aspetti e sotto il primo profilo il CUG ha convenuto di sollecitare l'Amministrazione con lettera Prot. N° 46601 R.I. 06/365 in data 22/07/2013 affinché sia consultato preventivamente e maggiormente coinvolto sugli interventi che intende adottare nelle politiche e nei confronti del personale, prima ancora dell'adozione dei provvedimenti.

Ciò in considerazione del ruolo consultivo e di verifica attribuitogli dalla normativa vigente in materia, ruolo che ha la finalità di garantire le pari opportunità, evitare le

discriminazioni e nel contempo valorizzare al meglio il benessere organizzativo di chi lavora, nella consapevolezza che l'eventuale malessere, di cui peraltro si è avuta lieve percezione, riflette inevitabilmente sulla produttività e di conseguenza sulla erogazione dei servizi all'utenza oltre che sullo stato di salute psico-fisico del lavoratore.

Per il secondo aspetto, nel contesto delle dinamiche relazionali a volte anche accese tra i medesimi componenti del CUG, sono stati affrontati e sviscerati numerosi temi di grande rilevanza e sensibilità per il funzionamento dell'organismo medesimo, a partire dal concetto di "privacy", al concetto di tutela della riservatezza delle segnalazioni e di accesso agli atti del GUG.

E ciò al solo scopo di garantire, nei limiti di legge, la tutela di tutte le parti coinvolte.

In tale contesto sono stati maggiormente delineati gli ambiti entro i quali il CUG ha poteri d'intervento.

L'insieme di tutto questo lavoro è confluito poi nella decisione finale, assunta nella seduta del 17-09-2013, di apportare modifiche al Regolamento di cui si è detto prima.

Novara, lì 19 maggio 2014

La Presidente
Carla Olivero
(firmato in originale)