



## COMUNE DI NOVARA

Prot. n. 0079108 cri05/ 6099  
Risp. a nota .....  
Allegati n.....

Novara,..19 dic 2013.

Oggetto: Riunione dell'Organismo di Valutazione del 10 dicembre 2013

Presenti:

Membri dell'Organismo indipendente di Valutazione:

Presidente	Direttore Generale Sironi dr Paolo	x
Esperto	Segretario Generale Danzi dr.ssa Maia Angela	x
Esperto	Maggi dr Davide	x

Altri dipendenti presenti alla riunione

Servizio Personale Organizzazione - Gentile

Argomenti all'ordine del giorno:

- Valutazione del grado di raggiungimento dei risultati dei dirigenti anno 2012
- Performance individuale dirigenti: assegnazione e pesatura obiettivi anno 2013

Il giorno martedì 10 dicembre alle ore 14.30 nell'ufficio del Direttore Generale si sono riuniti i componenti dell'Organismo di Valutazione del Comune di Novara.

Il Dr Sironi Direttore Generale del Comune di Novara presiede la riunione.

\*\*\*\*\*

Il direttore generale sulla base di quanto stabilito dal sistema di misurazione e valutazione delle prestazioni dirigenziali illustra i contenuti:

- della relazione sui risultati esercizio 2012 in particolare per quanto attiene i criteri applicati nella valutazione della performance individuale e nella performance organizzativa (allegata al presente verbale);
- della relazione per singolo programma che valuta i risultati annuali della performance organizzativa di ente (allegata al presente verbale);
- della relazione per singolo dirigente che attesta i risultati annuali della performance individuale (allegati al presente verbale);

I componenti dell'O.V concordano con la proposta del Direttore Generale e validano la valutazione della performance individuale come segue

Dirigente	Servizio	grado di realizzo degli obiettivi assegnati
Canciani	ICT	100,00%

Brusati	Commercio, Turismo, Gemellaggi, URP, comunicazioni esterne e marketing comunale, sponsorizzazioni	88,89%
Bisoglio	Servizi Sociali, Politiche Giovanili, Servizi Educativi	88,54%
Scroffi	Sicurezza	87,50%
Monfrinoli	Mobilità	85,00%
Colella	Cultura, sport	82,81%
Lendaro	Entrate	82,50%
Santacroce	Personale e Organizzazione, Contratti e Procurement	80,00%
Marzocca	Ambiente e Protezione Civile	79,17%
Cortese	Polizia Municipale	76,25%
Loi	Patrimonio Immobiliare	73,33%
Daglia	Bilancio	70,00%
Tritto	Servizi Demografici	70,00%
Uglietti	Partecipazione sul territorio	65,00%
	Governo del Territorio	43,33%
Santacroce (interim)		periodo 15 giugno-31 ottobre
Foddai		periodo 1 novembre-31 dicembre

I componenti dell'O.V concordano con la proposta del Direttore Generale e validano la valutazione della performance organizzativa come segue:

Programma		grado di realizzo degli obiettivi assegnati
1	L'amministrazione semplice e partecipata	74.91%
2	La città che si muove	82.90%
3	La città sicura e serena	79.52%
4	La città del tempo libero	62.79%
5	La città che guarda al futuro: crescita, sviluppo, lavoro	68.68%
	Performance organizzativa di ENTE	73.76%

L'Organismo di Valutazione valuta il comportamento organizzativo come segue:

Dirigente	Servizio	Comportamento organizzativo
Bisoglio	Servizi Sociali, Politiche Giovanili, Servizi Educativi	Punti 16/18 -88.89%
Canciani	ICT	Punti 16/18 -88.89%
Cortese	Polizia Municipale	Punti 16/18 -88.89%
Santacroce	Personale e Organizzazione, Contratti e Procurement	Punti 16/18 -88.89%
	Governo del Territorio	Punti 16/18 -88.89%
Brusati	Commercio, Turismo, Gemellaggi, URP, comunicazioni esterne e marketing comunale, sponsorizzazioni	Punti 14/18 - 77.78%

		Punti 14/18 - 77.78%
Daglia	Bilancio	
Lendaro	Entrate	Punti 14/18 - 77.78%
Colella	Cultura, sport	Punti 12/18 - 66.67%
Monfrinoli	Mobilità	Punti 12/18 - 66.67%
Loi	Patrimonio Immobiliare	Punti 10/18 - 55.56%
Marzocca	Ambiente e Protezione Civile	Punti 10/18 - 55.56%
Scroffi	Sicurezza	Punti 10/18 - 55.56%
Tritto	Servizi Demografici	Punti 10/18 - 55.56%
Uglietti	Partecipazione sul territorio	Punti 10/18 - 55.56%

L'Organismo di Valutazione ritiene che non sussistano elementi sufficienti per valutare il comportamento organizzativo operato dal dirigente del servizio governo del territorio assunto in servizio dal mese di novembre 2012.

L'Organismo di Valutazione valuta le prestazioni del dirigente assunto con contratto di diritto privato, applicando il sistema di valutazione, come previsto dal Contratto Integrativo decentrato area Dirigenza

Dirigente	Servizio	Grado di realizzo degli obiettivi assegnati	Comportamento organizzativo
Ravizzotti	Lavori Pubblici	90,00%	Punti 16/18 -88.89%

L'Organismo di valutazione individua i tre dirigenti che hanno riportato la valutazione migliore tra la valutazione di performance individuale e del comportamento organizzativo, ai quali è assegnato il premio di eccellenza per l'anno 2102 come segue:

Dirigente	Servizio	Percentuale grado di raggiungimento performance individuale	Percentuale grado di raggiungimento comportamento organizzativo	Totale
Canciani	ICT	100%	88.89%	188.89%
Bisoglio	Servizi Sociali Politiche Giovanili Servizi educativi	88.54%	88.89%	177.43%
Brusati	Commercio Turismo Gemellaggi Sponsorizzazioni Grandi Eventi	88.89%	77.78%	166.67%

Presidente - Direttore Generale - Sironi dr Paolo  
 Esperto - Segretario Generale- Danzi dr.ssa Maria Angela  
 Esperto - Maggi dr Davide