



## COMUNE DI NOVARA

Prot. n. ....

Novara

Risp. a nota .....

Allegati n.....

Oggetto: Riunione del Nucleo di Valutazione del 29 maggio 2014

Presenti:

Componenti del Nucleo di Valutazione:

Dall'Anese Raffaella

Pollina Chiara

Sironi dr Paolo

Alla riunione è presente la dipendente Gentile Gabriella in qualità di segretaria.

Argomenti all'ordine del giorno:

- Proposta di integrazione al sistema di misurazione e valutazione delle prestazioni dei dirigenti
- Validazione della relazione del Direttore Generale sui risultati annuali – esercizio 2013.

Il giorno giovedì 29 maggio 2014 nell'ufficio del Direttore Generale si sono riuniti i componenti del Nucleo di Valutazione del Comune di Novara

I componenti del Nucleo di valutazione sottoscrivono il verbale della riunione del 10 aprile precedentemente condiviso.

====

Proposta di integrazione al sistema di misurazione e valutazione delle prestazioni dei dirigenti

Il Direttore generale evidenzia la necessità di integrare il sistema di misurazione e valutazione della performance integrandolo rispetto a specifici obiettivi di valutazione sulla trasparenza e sulla prevenzione della corruzione e per modificare le scale di graduazione della misurazione della performance individuale e del comportamento organizzativo.

I componenti del Nucleo propongono che l'attuazione della trasparenza sia definita come livello essenziale delle prestazioni concernenti i diritti sociali e civili ai sensi dell'art.117 della Costituzione e che tali principi si concretizzino tramite la pubblicazione dei dati relativi ai procedimenti amministrativi e i costi unitari di realizzazione delle opere e di produzione dei servizi erogati.

La gestione integrata dei processi in attuazione ai principi di trasparenza e di lotta alla corruzione mette al centro il cittadino conseguentemente:

- la mission del Comune di Novara deve essere la rappresentazione dei bisogni del cittadino,

- il piano strategico e il programma di mandato definiscono le specifiche azioni messe in campo per attuare la mission;
- la gestione del ciclo della performance (pianificazione strategica e valutazione) sono centrate sui bisogni del territorio
- il rispetto del patto di stabilità impone la definizione di processi snelli che consentono di dare risposte rapide al cittadino e tagliano i costi, aiutano a vedere il senso del lavoro e, quindi, a sviluppare comportamenti etici e ridurre le aree grigie feconde della corruzione
- la trasparenza sui processi, costi, risultati e livelli di servizio, organizzata su mission e piano strategico deve essere comprensibile per i cittadini
- controlli efficaci sulla correttezza della gestione della cosa pubblica, e sull'effettivo valore generato sul territorio e con l'interazione dei cittadini rende più efficace la prevenzione alla corruzione.

La proposta si sostanzia nella attribuzione ai temi della trasparenza e della prevenzione alla corruzione è attribuito un valore assoluto su tutti i fattori di valutazione del sistema di misurazione della performance che agisce in termini positivi incrementando la valutazione e in caso di mancato rispetto degli obiettivi generali dell'ente come elemento negativo sulla intera valutazione con un range percentualmente pari al -....%

I componenti del Nucleo propongono che dal sistema di valutazione faccia emergere gli aspetti positivi dei risultati ottenuti e dei comportamenti agiti per cui anche la scheda di valutazione seppur esprimendo in termini percentuali il raggiungimento degli obiettivi deve evidenziare le azioni positive messe in campo.

Si propone la seguente modifica della metrica dei valutazione per gli obiettivi di performance individuale:

Metrica della misurazione e valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi individuali		
Obiettivo raggiunto	certificato un sostanziale conseguimento del risultato in misura pari ad almeno l' 95,01%al 100%	Il budget potenziale è corrisposto al 100%
Obiettivo non raggiunto	certificato un sostanziale conseguimento del risultato in misura inferiore al 80%	Il budget potenziale non viene corrisposto
Obiettivo raggiunto parzialmente	certificato un sostanziale conseguimento del risultato in misura compresa nell'intervallo 80,00 e 95,00%	Il budget potenziale è corrisposto proporzionalmente alla percentuale di raggiungimento

I componenti del nucleo identificano differenti scale possibili nella graduazione della valutazione dei singoli fattori valutativi del comportamento organizzativo; il Direttore Generale si impegna a sviluppare una serie di simulazioni che verranno preventivamente condivise e sottoposte all'esame del nucleo nella prossima riunione.

I componenti del nucleo di valutazione su proposta del Direttore Generale concordano nel rinviare la valutazione basata sulla percezione dei collaboratori.

====

Validazione della relazione del Direttore Generale sui risultati annuali – esercizio 2013

Il Nucleo di valutazione acquisisce la relazione sui risultati annuali esercizio 2013 redatta dal Direttore Generale sulla base delle relazioni dei singoli dirigenti nel quale sono evidenziati i risultati raggiunti per ogni obiettivo del PEG 2013; la relazione si compone dei seguenti documenti:

- ✓ relazione sui risultati annuale esercizio 2013
- ✓ appendice 1 valutazione performance individuale quota legata al grado di raggiungimento degli obiettivi – personale con qualifica dirigenziale

- ✓ appendice 2 valutazione performance organizzativa e individuale relazione – oggetto – strumenti – criteri – sintesi della valutazione per singolo programma e complessiva di ente.

Il componenti esterni del Nucleo sottolineano che la loro competenza si esprime su un processo avviato precedentemente al loro insediamento; prendono atto che il Peg 2013 è stato approvato nell'ultimo trimestre dell'anno e che anche gli obiettivi sono stati assegnati nello stesso periodo, invitano l'amministrazione nel caso si dovesse verificare una analoga situazione di adottare un PEG – PDO provvisorio in tempi più consoni alla attribuzione di obiettivi per la valutazione della performance

Il Nucleo di Valutazione in relazione alle proprie competenze (Delibera di Giunta Comunale n.312 del 27.12.2013) esamina i contenuti della relazione.

Il Nucleo di valutazione evidenzia che il documento sottoposto all'esame soddisfa i seguenti criteri:

- i progetti le azioni e gli obiettivi declinati su cinque programmi attuano la scelta dell'Amministrazione di conformarsi a quanto previsto dal d.lgs. n.° 150/2009 in tema di valutazione e misurazione della performance organizzativa ed individuale contemplando in unico documento di programmazione il PEG anche i contenuti del piano degli obiettivi
- Nel documento è evidenziata la classificazione delle attività del Comune di Novara in:
  - attività è ordinaria o consolidata, quando è finalizzata a garantire il mantenimento dei livelli di efficacia, efficienza e qualità raggiunti nei periodi passati,
  - attività di miglioramento, quando è orientata ad aumentare i livelli di efficacia, efficienza e qualità dei servizi già esistenti o ad ampliare i livelli produttivi di erogazione,
  - attività strategica/di sviluppo, quando è finalizzata ad introdurre nuovi servizi o a modificare più o meno radicalmente (innovando la gestione) i processi produttivi e/o di erogazione dei servizi già esistenti in relazione a nuovi dettati legislativi o a nuove tecnologie acquisite ovvero quando rappresenta degli sforzi aggiuntivi e innovativi che l'amministrazione si propone di realizzare al fine del raggiungimento degli scopi strategici che si sono fissati.

I Dirigenti nel rendicontare i risultati ottenuti hanno per ogni indicatore certificato sia quanto fatto esprimendo i risultati in base a quanto espressamente previsto nel PEG in particolare sono definiti i target numerici, temporali e qualitativi ottenuti.

I componenti del Nucleo di valutazione prendono atto dei criteri e propongono per le prossime valutazioni quanto segue:

- ✓ una formale presa d'atto da parte della Giunta Comunale dello spostamento temporale di un obiettivo dall'anno di assegnazione al successivo
- ✓ necessità da parte dei dirigenti di aggiornare periodicamente i target poiché in sede di valutazione nessuna modifica degli indicatori di risultato è certificabile, anche in considerazione del processo di condivisione operato dalla amministrazione
- ✓ attivazione di una procedura di auditing interno per la verifica della certificazione dei risultati (in altri enti l'attività di auditing è svolta dal servizio – unità a cui è demandato il controllo di gestione).

Il nucleo di valutazione ritiene per l'anno 2013 di sperimentare una procedura di auditing interno almeno per un obiettivo per ogni dirigente.

Il Nucleo di valutazione trasmette le proprie decisioni al servizio personale organizzazione.

## OMISSIS

Il presente verbale è trasmesso al servizio personale organizzazione.

Presidente	Sironi dr Paolo	F.TO IN ORIGINALE
------------	-----------------	-------------------

Componente	Dall'Anese Raffaella	F.TO IN ORIGINALE
Componente	Pollina Chiara	F.TO IN ORIGINALE