



Comune di Novara

Determina Personale Organizzazione/0000095 del 15/06/2016

Area / Servizio
Area Organizzativa
(05.UdO)

Proposta Istruttoria

Unità Area Organizzativa
(05.UdO)
Proponente **mgc**

Nuovo Affare

Affare Precedente

Prot. N. _____ Anno _____

Cat. _____ Classe _____ Art. _____

Prot. N. _____ del _____

Cat. _____ Classe _____ Art. _____

Oggetto: Attribuzione delle progressioni economiche orizzontali all'interno delle categorie - decorrenza giuridica 31.12.2015 - decorrenza economica 1.1.2016

Allegati: SI NO n° _____

IL DIRIGENTE SERVIZIO PERSONALE ORGANIZZAZIONE CONTRATTI E PROCUREMENT

Premesso che:

- il CCNL anno 1999 articolo 5 come integrato dal contratto nazionale di lavoro anno 2004 art.35 ha definito le regole per la attribuzione delle progressioni economiche orizzontali.
- gli artt. 5 e 6 del CCNL del personale del Comparto delle regioni e Autonomie Locali del 31 marzo 1999 disciplinano l'istituto della progressione economica all'interno della categoria
- l'art. 34 del CCNL - del personale del Comparto delle Regioni e Autonomie Locali- quadriennio 2002/2005, stipulato in data 22 gennaio 2004, conferma che gli oneri per il pagamento delle progressioni economiche orizzontali sono a carico delle risorse decentrate
- l'art. 35 del citato CCNL 2002/2005 ha integrato il numero delle posizioni economiche delle quattro categorie di inquadramento del personale previste dal C.C.N.L. del 31.3.1999;
- l'art. 9 del CCNL del personale del Comparto delle Regioni e Autonomie Locali, stipulato l'11 aprile 2008 prevede, ai fini della progressione economica orizzontale, il possesso da parte dei lavoratori del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a 24 mesi;

Considerato che:

- con accordo sottoscritto il 21 marzo 2016 dalle delegazioni di parte pubblica e sindacale sono stati approvati i criteri di valutazione per la procedura di progressione orizzontale all'interno delle diverse categorie
- con avviso interno emesso in data 23.6.2016 protocollo ptg 0019254 cri 05/1171 è stato comunicato l'avvio delle procedure per in riconoscimento della progressione economica orizzontale
- l'art. 21 del sopraccitato accordo sottoscritto il 21.3.2016 riporta quanto segue:

“Art. 21 Criteri di valutazione per le progressioni economiche - art. 5 CCNL 31/3/1999 e art. 35 CCNL 22/1/2004

I criteri di valutazione per le progressioni economiche orizzontali confermano quelli definiti nei contratti decentrati precedenti, in quanto considerate in linea con i principi di selettività.

I fattori ed i parametri di valutazione ad essi collegati, sono i seguenti:

VALUTAZIONE DEI FATTORI

FATTORE	Parametro di valutazione
ESPERIENZA ACQUISITA	Vengono analizzate la penultima e terzultima valutazione
QUALITA' DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI	Viene analizzata l'ultima valutazione
COMPETENZA PROFESSIONALE	Valutazione di un corso di formazione di carattere generale compresa formazione in materia di sicurezza
CREDITI FORMATIVI	Valutazione di percorsi formativi di carattere specifico attinente la mansione

Regole generali applicabili a tutte le categorie:

Programma applicativo dei passaggi:

La valutazione è annuale e si riferisce al periodo di valutazione 1 gennaio – 31 dicembre; nel caso in cui ad un dipendente, per il periodo di riferimento vengano attribuite più valutazioni le stesse sono rapportate al periodo temporale a cui la valutazione si riferisce in maniera proporzionale.

Valutazione A * periodo di validità valutazione A+ Valutazione B * periodo di validità valutazione B / 365 (366 negli anni bisestili)

Le progressioni economiche orizzontali determinano il nuovo inquadramento giuridico con valenza temporale dal 31 dicembre anno di valutazione, e gli effetti economici con valenza temporale dal 1 gennaio anno successivo.

REQUISITI DI ACCESSO ALLA PROGRESSIONE

L'accesso alla progressione economica orizzontale è garantita a tutti i dipendenti che abbiano maturato i seguenti requisiti:

PASSAGGIO	CATEGORIA A	Requisiti minimi
TUTTI I PASSAGGI		Valuto i giorni di inquadramento nella categoria di appartenenza Valuto i giorni di inquadramento nelle categorie superiori al 100%
PASSAGGIO	CATEGORIA B – C - D	Requisiti minimi
1° PASSAGGIO		Inquadramento minimo richiesto nella categoria 731 giorni Valuto i giorni di inquadramento nella categoria di appartenenza al 100% Valuto i giorni di inquadramento nelle categorie superiori al 100% Valuto i giorni di inquadramento nella categoria inferiore al 50%
PASSAGGI SUCCESSIVI		Valuto i giorni di inquadramento nella categoria di appartenenza
PASSAGGIO	CATEGORIA BG – DG	Requisiti minimi
1° PASSAGGIO		Inquadramento minimo richiesto nella categoria 731 giorni Valuto i giorni di inquadramento nella categoria di appartenenza al 100% Valuto i giorni di inquadramento nelle categorie superiori al 100% Valuto i giorni di inquadramento nella categoria infracategoriale inferiore al 50%
PASSAGGI SUCCESSIVI		Valuto i giorni di inquadramento nella categoria di appartenenza Valuto i giorni di inquadramento nelle categorie superiori al 100% Valuto i giorni di inquadramento nella categoria infracategoriale inferiore al 50%

FATTORE PASSAGGIO	Requisito minimo giorni	FATTORE PASSAGGIO O	Requisito minimo giorni	FATTORE PASSAGGIO	Requisito minimo giorni
-------------------	-------------------------	---------------------	-------------------------	-------------------	-------------------------

1° PASSAGGIO A1 – A2	1125	1° PASSAGGIO B1 – B2	1125	1° PASSAGGIO Bg3 – Bg4	1125
2° PASSAGGIO A2 – A3(°)	1856	2° PASSAGGIO B2 - B3(°)	1856	2° PASSAGGIO Bg4 –Bg5	3500
3° PASSAGGIO A3 – A4	3600	3° PASSAGGIO B3 – B4	4687	3° PASSAGGIO Bg5 – Bg6	4687
4° PASSAGGIO A4 – A5	6100	4° PASSAGGIO B4 –B5	5812	4° PASSAGGIO Bg6 –Bg7	7300
		5° PASSAGGIO B5 – B6	7100		
		6° PASSAGGIO B6 –B7	9490		

FATTORE PASSAGGIO O	equisito minimo giorni	FATTORE PASSAGGIO	Requisito minimo giorni	FATTORE PASSAGGIO	Requisito minimo giorni
1° PASSAGGIO C1 – C2	1500	1° PASSAGGIO D1- D2	1688	1° PASSAGGIO DG3 – DG4	1688
2° PASSAGGIO C2 – C3 (°)	2231	2° PASSAGGIO D2 – D3	4300	2° PASSAGGIO DG4 – DG5	5400
3° PASSAGGIO C3 – C4	5400	3° PASSAGGIO D3 –D4	5987	3° PASSAGGIO DG5 – DG6	8100
4° PASSAGGIO C4 –C5	8395	4°PASSAGGIO D4 –D5	8100		
		5° PASSAGGIO D5 - D6	10220		

(°) adeguamento normativo art.9 ccnl 11.4.2008

PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI
GRADUAZIONE DEI FATTORI

CATEGORIA A

FATTORE PASSAGGIO	ESPERIENZA ACQUISITA	QUALITA' DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI	COMPETENZA PROFESSION.	CREDITI FORMATIVI
1° PASSAGGIO A1 – A2	Due valutazioni punti compresi nel range da 12 a 13,99	Ultima valutazione punti compresi nel range da 12 a 13,99		
2° PASSAGGIO A2 – A3	Due valutazioni punti compresi nel range da 12 a 13,99	Ultima valutazione punti compresi nel range da 14 a 16,99		
3° PASSAGGIO A3 – A4	Una valutazione punti compresi nel range da 12 a 13,99 e una valutazione punti compresi nel range da 14 a 16,99	Ultima valutazione / punti compresi nel range da 14 a 16,99	Valutazione di un corso di formazione di carattere generale compresa formazione in materia di sicurezza e o prevenzione alla corruzione	
4° PASSAGGIO A4 – A5	Due valutazioni punti compresi nel range da	Ultima valutazione punti compresi nel range	Valutazione di due corsi di formazione di carattere	

	14 a 16,99	da 14 a 16,99	generale compresa formazione in materia di sicurezza e o prevenzione alla corruzione	
--	------------	---------------	--	--

Categoria B

FATTORE PASSAGGIO O	ESPERIENZA ACQUISITA	QUALITA' DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI	COMPETENZA PROFESSION.	CREDITI FORMATIVI
1° PASSAGGIO B1 – B2	Due valutazioni punti compresi nel range da 12 a 13,99	Ultima valutazione punti compresi nel range da 12 a 13,99		
2° PASSAGGIO B2 - B3	Una valutazioni punti compresi nel range da 12 a 13,99 Una valutazioni punti compresi nel range da 14 a 16,99	Ultima Valutazione punti compresi nel range da 14 a 16,99		
3° PASSAGGIO B3 – B4	Due valutazione punti compresi nel range da 14 a 16,99	Ultima valutazione punti compresi nel range da 14 a 16,99	Valutazione di un corso di formazione di carattere generale compresa formazione in materia di sicurezza e o prevenzione alla corruzione	
4° PASSAGGIO B4 –B5	Due valutazione punti compresi nel range da 14 a 16,99	Ultima valutazione punti compresi nel range da 14 a 16,99	Valutazione di due corsi di formazione di carattere generale compresa formazione in materia di sicurezza e o prevenzione alla corruzione	
5° PASSAGGIO B5 – B6	Due valutazione punti compresi nel range da 14 a 16,99	Ultima valutazione punti compresi nel range da 14 a 16,99	Valutazione di due corsi di formazione di carattere generale compresa formazione in materia di sicurezza e o prevenzione alla corruzione	Valutazione di almeno un percorso formativo di carattere specifico attinente la mansione
6° PASSAGGIO B6 –B7	Due valutazione punti compresi nel range da 14 a 16,99	Ultima valutazione punti compresi nel range da 17 a 18	Valutazione di due corsi di formazione di carattere generale compresa formazione in materia di sicurezza e o prevenzione alla corruzione	Valutazione di almeno un percorso formativo di carattere specifico attinente la mansione

1° PASSAGGIO Bg3 – Bg4	Due valutazioni punti compresi nel range da 12 a	Ultima valutazione punti compresi nel range da 12		
------------------------	--	---	--	--

	13,99	a 13,99		
2° PASSAGGIO Bg4 –Bg5	Una valutazione punti compresi nel range da 12 a 13,99 Una valutazione punti compresi nel range da 14 a 16,99	Ultima valutazione punti compresi nel range da 14 a 16,99	Valutazione di due corsi di formazione di carattere generale compresa formazione in materia di sicurezza e o prevenzione alla corruzione	
3° PASSAGGIO Bg5 – Bg6	Due valutazione punti compresi nel range da 14 a 16,99	Ultima valutazione punti compresi nel range da 14 a 16,99	Valutazione di un corso di formazione di carattere generale compresa formazione in materia di sicurezza e o prevenzione alla corruzione	Valutazione di almeno un percorso formativo di carattere specifico attinente la mansione
4° PASSAGGIO Bg6 –Bg7	Due valutazione punti compresi nel range da 14 a 16,99	Ultima valutazione punti compresi nel range da 17 a 18	Valutazione di due corsi di formazione di carattere generale compresa formazione in materia di sicurezza e o prevenzione alla corruzione	Valutazione di almeno un percorso formativo di carattere specifico attinente la mansione

Categoria C

FATTORE PASSAGGIO	ESPERIENZA ACQUISITA	QUALITA' DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI	COMPETENZA PROFESSION.	CREDITI FORMATIVI
1° PASSAGGIO C1 – C2	Due valutazioni punti compresi nel range da 12 a 13,99	Ultima valutazione punti compresi nel range da 12 a 13,99		
2° PASSAGGIO C2 – C3	Una valutazione punti compresi nel range da 12 a 13,99 Una valutazione punti compresi nel range da 14 a 16,99	Ultima valutazione punti compresi nel range da 14 a 16,99	Valutazione di un corso di formazione di carattere generale compresa formazione in materia di sicurezza e o prevenzione alla corruzione	
3° PASSAGGIO C3 – C4	Due Valutazioni punti compresi nel range da 14 a 16,99	Ultima Valutazione punti compresi nel range da 14 a 16,99	Valutazione di un corso di formazione di carattere generale compresa formazione in materia di sicurezza e o prevenzione alla corruzione	Valutazione di almeno un percorso formativo di carattere specifico attinente la mansione
4° PASSAGGIO C4 –C5	Una valutazione punti compresi nel range da 14 a 16,99 Una valutazione punti compresi nel range da 17 a 18	Ultima valutazione punti compresi nel range da 17 a 18	Valutazione di due corsi di formazione di carattere generale compresa formazione in materia di sicurezza e o prevenzione alla corruzione	Valutazione di almeno un percorso formativo di carattere specifico attinente la mansione

Categoria D

FATTORE PASSAGGIO	ESPERIENZA ACQUISITA	QUALITA' DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI	COMPETENZA PROFESSION.	CREDITI FORMATIVI
1° PASSAGGIO	Una valutazione punti	Ultima valutazione punti		

D1- D2	compresi nel range da 12 a 13,99 Una valutazione punti compresi nel range da 14 a 16,99	compresi nel range da 14 a 16,99		
2° PASSAGGIO D2 – D3	Due valutazioni punti compresi nel range da 14 a 16,99	Ultima valutazione punti compresi nel range da 14 a 16,99	Valutazione di un corso di formazione di carattere generale compresa formazione in materia di sicurezza e o prevenzione alla corruzione	
3° PASSAGGIO D3 –D4	Due valutazioni punti compresi nel range da 14 a 16,99	Ultima valutazione punti compresi nel range da 17 a 18	Valutazione di un corso di formazione di carattere generale compresa formazione in materia di sicurezza e o prevenzione alla corruzione	Valutazione di almeno un percorso formativo di carattere specifico attinente la mansione
4° PASSAGGIO D4 –D5	Uno valutazione punti compresi nel range da 14 a 16,99 Una valutazione punti compresi nel range da 17 a 18	Ultima valutazione punti compresi nel range da 17 a 18	Valutazione di due corsi di formazione di carattere generale compresa formazione in materia di sicurezza e o prevenzione alla corruzione	Valutazione di almeno un percorso formativo di carattere specifico attinente la mansione
5° PASSAGGIO D5 - D6	Due valutazioni punti compresi nel range da 17 a 18	Ultima valutazione punti compresi nel range da 17 a 18	Valutazione di due corsi di formazione di carattere generale compresa formazione in materia di sicurezza e o prevenzione alla corruzione	Valutazione di almeno un percorso formativo di carattere specifico attinente la mansione

FATTORE PASSAGGIO	ESPERIENZA ACQUISITA	QUALITA' DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI	COMPETENZA PROFESSION.	CREDITI FORMATIVI
1° PASSAGGIO DG3 – DG4	Due valutazioni punti compresi nel range da 14 a 16,99	Ultima Valutazione punti compresi nel range da 14 a 16,99	Valutazione di un corso di formazione di carattere generale compresa formazione in materia di sicurezza e o prevenzione alla corruzione	
2° PASSAGGIO DG4 – DG5	Due valutazioni punti compresi nel range da 14 a 16,99	Ultima valutazione punti compresi nel range da 17 a 18	Valutazione di due corsi di formazione di carattere	Valutazione di almeno un percorso formativo di carattere specifico

			generale compresa formazione in materia di sicurezza e o prevenzione alla corruzione	attinente la mansione
3° PASSAGGIO DG5 – DG6	Due valutazioni punti compresi nel range da 17 a 18	Ultima valutazione punti compresi nel range da 17 a 18	Valutazione di due corsi di formazione di carattere generale compresa formazione in materia di sicurezza e o prevenzione alla corruzione	Valutazione di due percorsi formativi di carattere specifici attinente la mansione

Per tutti i passaggi per i quali non è previsto il requisito di valutazione dei punti compresi nel range da 17 a 18 è consentita la seguente compensazione il fattore di valutazione relativo alla esperienza acquisita si valuta positivamente ammettendo una valutazione dei punti compresi nel range da 12 a 13,99.

Per tutti i passaggi a parità di valutazione complessiva è ammessa una differente distribuzione delle valutazioni tra i fattori esperienza acquisita e qualità delle prestazioni individuali”

Considerato inoltre che con determinazione del Servizio Personale Organizzazione Contratti e Procurement n. 93 del 14.6.2016 è stato costituito il Fondo delle Risorse Decentrate anno 2016.

Viste le deliberazioni:

- di Consiglio Comunale n. 35 del 8.4.2016 “Documento Unico di Programmazione 2016/2018 e bilancio di previsione 2016-2018. Esame ed approvazione”
- di Giunta Comunale n. 145 del 4.5.2016 “Bilancio di previsione 2016 – approvazione piano esecutivo di gestione”
- di Giunta Comunale n. 175 del 25.5.2016 “Bilancio di Previsione - modifica del Piano esecutivo di gestione 2016”

Vista l'istruttoria eseguita dal Servizio Personale Organizzazione Contratti e Procurement

Visto l'art. 107 comma 3 del Dlgs 267 del 18.8.2000 – TUEL

Precisato che alla presente determinazione, ferma l'immediata efficacia ed esecutività con l'acquisizione del visto di regolarità contabile, verrà data pubblicità mediante inserimento in apposito elenco pubblicato all'Albo Pretorio on-line

Acquisito il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria del presente provvedimento, come risulta dall'apposita annotazione in calce allo stesso

DETERMINA

1. di attribuire, per tutto quanto in premessa specificato che qui si intende interamente riportato, ai dipendenti in possesso dei requisiti previsti all'art. 21 dell'accordo sottoscritto il 21 marzo 2016 dalle delegazioni di parte pubblica e sindacale, la progressione economica orizzontale con decorrenza giuridica al 31.12.2015 e decorrenza economica al 1.1.2016, per le categorie specificate nella seguente tabella:

Primo Passaggio		
Categoria	Passaggio Infracategoriale	Numero
C	C1 → C2	9

Secondo Passaggio		
Categoria	Passaggio Infracategoriale	Numero
B	B2 → B3	1
C	C2 → C3	4

D	D2 → D3	2
DG	DG4 → DG5	3

Terzo Passaggio		
Categoria	Passaggio Infracategoriale	Numero
B	B3 → B4	1
BG	BG5 → BG6	1
C	C3 → C4	12
DG	DG5 → DG6	1

Quarto Passaggio		
Categoria	Quarto Passaggio Infracategoriale	Numero
B	B4 → B5	1
BG	BG6 → BG7	1
C	C4 → C5	7

e come espressamente specificato nell'allegato "A"

2. di integrare la determinazione n.186 del 16.11.2015 "Attribuzione delle Progressioni economiche orizzontali all'interno delle categorie – decorrenza giuridica 31/12/2014 – decorrenza economica 1/1/2015" per i dipendenti per i quali sono stati integrati e acquisiti i documenti relativi alla certificazione dei requisiti di accesso, per le categorie specificate nella seguente tabella

Primo Passaggio		
Categoria	Passaggio Infracategoriale	Numero
C	C1 → C2	1

Terzo Passaggio		
Categoria	Passaggio Infracategoriale	Numero
D	D3 → D4	1

Quarto Passaggio		
Categoria	Quarto Passaggio Infracategoriale	Numero
BG	BG6 → BG7	1
DG	DG4 → DG5	1

e come espressamente specificato nell'allegato "B"

3. di dare atto che il mancato possesso dei requisiti, previsti all'art. 21 dell'accordo sottoscritto il 21 marzo 2016 dalle delegazioni di parte pubblica e sindacale con il quale sono stati approvati i criteri di valutazione per la procedura di progressione orizzontale all'interno delle diverse categorie comporta la non attribuzione della progressione economica orizzontale
4. di aggiornare lo stipendio mensile con il mese di giugno 2016 e di liquidare le spettanze dovute per i mesi da gennaio a maggio ai dipendenti
5. di dare atto che la spesa complessiva di € 54.068,57 risulta già impegnata nei fondi risorse decentrate come da dettaglio di seguito indicato:

Progressioni economiche orizzontali finanziate nel fondo risorse decentrate anno 2016

- € 36.532,76 progressioni economiche orizzontali
- € 8.474,24 Cpdel
- € 1.052,14 Inadel
- € 348,14 Inail

€ 3.105,28 Irap

Dati da:

€ 33.493,81 progressioni economiche orizzontali attribuzione dal 01.01.2016

€ 7.750,97 Cpdel

€ 964,62 Inadel

€ 315,74 Inail

€ 2.846,97 Irap

€ 3.038,95 progressioni economiche orizzontali attribuzione dal 01.01.2015

€ 723,27 Cpdel

€ 87,52 Inadel

€ 32,40 Inail

€ 258,31 Irap

Progressioni economiche orizzontali finanziate nel fondo risorse decentrate anno 2015

€ 3.345,23 progressioni economiche orizzontali attribuzione dal 01.01.2015

€ 796,16 Cpdel

€ 96,34 Inadel

€ 33,94 Inail

€ 284,34 Irap

IL DIRIGENTE SERVIZIO PERSONALE ORGANIZZAZIONE
CONTRATTI E PROCUREMENT
(Santacroce dr. Dario)

E' parte integrante della determinazione dirigenziale
n. **Personale Organizzazione/0000095 del 15/06/2016**

SERVIZIO PROPONENTE: PERSONALE ORGANIZZAZIONE CONTRATTI E PROCUREMENT
Area Organizzativa (05.UdO)

PARERE TECNICO (art. 49, c. 1 del D.Lgs. 267/2000 e smi)

Si esprime parere, in ordine alla regolarità tecnica del presente provvedimento.

Novara,

IL DIRIGENTE SERVIZIO

.....

SERVIZIO BILANCIO

Sulla proposta della determinazione in oggetto:

- In ordine alla regolarità contabile, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000, esprime il seguente parere
.....
- Attesta che il parere non è stato espresso in quanto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'ente

Novara,

IL DIRIGENTE

Determinazione non soggetta a visto di regolarità contabile	Data	Il Dirigente
_____	_____	_____

Riservato al Servizio Finanziario

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Preso conoscenza del provvedimento sopra riportato appone, ai sensi dell'art. 151, 4° comma, del D.Lgs. n. 267 del 18.8.2000, il

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

attestante la copertura finanziaria al

Attività – Azione		
5-1		
5-1-1		

Tipologia – Anno – CdR – Intervento/Risorsa – Capitolo – Articolo	€	del Bilancio	Impegno / Accertamento N.
	0		
	0		
	0		
	0		
	0		
	0		

e rende esecutiva la determinazione.

Data

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
