



Stella Mistretta <mistretta.stella@comune.novara.it>

[segreteria generale] Interrogazione

Emanuela Allegra <emanuela.allegra@icloud.com>
A: segreteria generale@comune.novara.it

2 luglio 2018 13:23

Buongiorno,

invio un'interrogazione per il prossimo consiglio comunale.

Cordiali saluti

Milù Allegra

COMUNE DI NOVARA

Consiglio Comunale

GRUPPO CONSILIARE DEL

PARTITO DEMOCRATICO

INTERROGAZIONE

Premesso che:

abbiamo appreso da La Stampa del 24/05/2018 che un

“Dipendente del Comune di Novara, quasi sempre in aspettativa o distacco sindacale da più di dieci anni, nel frattempo era titolare di una ditta individuale e avrebbe avuto un doppio e forse anche un triplo lavoro, come autista e come consulente, «in assenza di preventiva autorizzazione» dell’ente. Il caso è venuto alla luce lo scorso settembre in seguito a una verifica ispettiva condotta dalla guardia di finanza per conto del dipartimento della Funzione pubblica della Presidenza del Consiglio”

Considerato che

Il Comune ha inflitto al dipendente una sanzione disciplinare di un mese di sospensione dal servizio con privazione della retribuzione, dal 1° al 30 giugno;

inoltre il dipendente dovrà versare all’ente i compensi che avrebbe indebitamente percepito con le attività sopracitate negli anni in cui era dipendente a tempo pieno: che ammontano 68.701,05 euro secondo la Guardia di finanza

Aggiunto che

Da quanto emerge il dipendente avrebbe violato l'art 53 comma 7 del DLGS n.165/2001 nonché l'art.60 del DPR n3/1957 (Incompatibilità e numero di impieghi), che vieta al pubblico dipendente, con rapporto di lavoro a tempo pieno, di assumere impieghi extra-ufficio, tale articolo recita: "L'impiegato non può esercitare il commercio, l'industria, né alcuna professione o assumere impieghi alle dipendenze di provati o accettare cariche in società costituite a fine di lucro..."

Tutto ciò premesso e considerato si interrogano il Sindaco la Giunta per sapere:

- Quando e in che modo l'Amministrazione è stata messa a conoscenza della infrazione commessa dal dipendente.
- Quale organismo ha provveduto a contestare l'infrazione al dipendente e se lo abbia fatto con tempestività.
- Quali siano i motivi che hanno portato a comminare al dipendente la pena della sospensione dal servizio soltanto nel mese di giugno.
- Se rientri nella prassi ordinaria il lasso di tempo trascorso da quando l'ente è venuto a conoscenza dell'infrazione a quando la stessa è stata contestata.
- Quali siano le ragioni che hanno portato a far trascorrere un lasso di tempo alquanto lungo da quando la sanzione è stata comminata a quando è stata concretamente applicata e se anche questo rientri nella prassi ordinaria.
- Se non sussistano gli estremi per un licenziamento.

I consiglieri comunali del Pd

Emanuela Allegra, Andrea Ballarè, Elia Impaloni, Rossano Pirovano, Sara Paladini e Annunziatino Zampogna

Novara 2 luglio 2018

Si richiede gentilmente risposta orale e scritta