

COMUNE DI NOVARA  
Consiglio Comunale  
PARTITO DEMOCRATICO



Mozione Fondi regionali sanità

Premesso che

Da tre anni il personale sanitario continua a diminuire con una forte penalizzazione per i cittadini e cittadine che per vedono liste d'attesa sempre più lunghe per ottenere una prenotazione specialistica attraverso il SSN; questo problema sta creando nei fatti una pesante disuguaglianza tra coloro che per poter essere curati possono permettersi di rivolgersi alla sanità privata e coloro invece che non hanno i mezzi per essere curati con tempestività;

considerato che

dall'accesso agli atti effettuato dai consiglieri regionali del gruppo regionale del PD emerge che in Piemonte tra il 2021 e il 2022 si evidenzia un saldo negativo di 1.003 dipendenti della sanità in meno: questo dato considera la differenza tra i nuovi assunti a tempo indeterminato e chi ha cessato tra pensionamenti, passaggi al privato o dimissioni anche per eccessivo stress; tale dato resta comunque resta negativo (-642) anche se si tiene conto dei contratti a tempo determinato superiori ai 12 mesi.

La situazione peggiore riguarda gli infermieri (-401) a seguire amministrativi (-296), medici (218), operatori socio sanitari (-90), mentre si registra il dato positivo con l'assunzione di due tecnici sanitari in più.

aggiunto che

l'Asl Novara ha perso 111 dipendenti: il saldo tra pensionamenti, dimissioni e nuove assunzioni a tempo indeterminato o con contratti superiori a un anno, è negativo per ogni categoria. Il numero allarmante riguarda gli amministrativi (-79), in calo anche tutti gli altri comparti: infermieri (-15), Oss (-12), tecnici sanitari (-12) e medici (-2). Dati nettamente peggiori a quelle delle Asl vicine come Vercelli (-32) e Vco (-27).

I dati relativi all'azienda ospedaliera universitaria dell'Ospedale Maggiore (AOU) sono invece opposti, infatti si evidenzia +138 con numeri in crescita in ogni comparto: amministrativi (+62), infermieri (+30), Oss (+31), tecnici sanitari (+11) e medici.

quindi ad essere più penalizzati risultano essere i territori periferici dell'ASL Novara; questa disparità indica che Regione Piemonte non ha indicato ai direttori tra gli obiettivi di assumere e quindi le scelte sono lasciate alla libera interpretazione dei direttori sanitari mentre

invece, in un contesto generale di questo tipo, le assunzioni devono essere prioritarie per salvaguardare la sanità pubblica;

aggiunto che

le carenze sul personale sanitario hanno portato ad un incremento dell'utilizzo dei medici gettonisti, fenomeno che sta diventando strutturale, infatti all'Ospedale Maggiore questo riguarda in particolare i servizi di guardia medica a pronto soccorso; in quattro anni sono stati 2.495 i turni coperti dai gettonisti per una spesa totale di 1.960.765 euro. La media costo per turno nel quadriennio è stata di 815 euro, nell'ultimo anno è salita a 1.200 euro.

ribadito che

non è stato ancora risolto il problema della ripartizione del fondo sanitario regionale che vede Novara (insieme a Cuneo 2) sempre penalizzata rispetto alle altre province del Piemonte

### **si impegnano il Sindaco e la Giunta**

- ad intervenire presso la Regione Piemonte per evidenziare la forte penalizzazione che il territorio novarese sta subendo,
- ad intervenire presso il Presidente della Regione e l'Assessore alla sanità per aumentare la dotazione finanziaria destinata al territorio novarese
- a spingere sulla Direzione all'interno dell'Assemblea dei sindaci dell'ASL affinché il saldo delle assunzioni non sia in negativo nei prossimi anni, ma perché si programmino assunzioni congrue che garantiscano un servizio sanitario pubblico adeguato.

Emanuela Allegra, Mattia Colli Vignarelli, Nicola Fonzo, Sara Paladini, Rossano Pirovano, Cinzia Spilinga

Novara, 10 aprile 2023