



RIF. MOBILITA' ESTERNA  
n° 2\_2020

## COMUNE DI NOVARA

### AVVISO DI MOBILITA' ESTERNA VOLONTARIA, AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. 30.3.2001 N° 165 E S.M.I., PER LA COPERTURA DI N° 1 POSTO A TEMPO PIENO DI DIRIGENTE AMMINISTRATIVO

In ottemperanza a quanto stabilito dall'art. 19 del D.lgs n. 33/2013, così come integrato dal D.lgs. n. 97 del 25/5/2016, si segnala che la Commissione applicherà i criteri di valutazione previsti alla lettera F) del relativo avviso, come dettagliati nella seduta del 21/12/2020 e di seguito riportati:

La selezione verrà effettuata da apposita Commissione mediante una prima valutazione dei curricula e successivamente mediante colloquio.

**Alla valutazione dei curricula potrà essere assegnato un punteggio massimo di punti 15**, da attribuire alle competenze professionali, comprensive del servizio prestato, al titolo di studio, abilitazioni, corsi di formazione e percorsi di aggiornamento attinenti al posto.

I candidati che avranno conseguito nella valutazione del curriculum un punteggio superiore a punti 10, saranno convocati ad un colloquio finalizzato alla valutazione delle attitudini al ruolo da ricoprire ed alla rispondenza delle caratteristiche professionali del candidato rispetto alle esigenze dell'Ente nell'ambito del profilo ricercato, oltre che alle motivazioni della richiesta; **al colloquio potrà essere assegnato un punteggio massimo di punti 30**. Durante il colloquio saranno valutate le capacità gestionali, relazionali, di mediazione ed organizzative dei candidati, tali da assicurare il corretto utilizzo delle risorse assegnate, nonché le capacità di analisi, di sintesi, di logicità organizzativa e gestionale, di orientamento ai risultati e la propensione al problem-solving.

**Il colloquio si intende superato con un punteggio minimo di 21/30.**

Si rende noto che se continueranno a persistere le restrizioni dovute all'emergenza sanitaria COVID 19 i colloqui verranno effettuati in via telematica.

**Il punteggio finale è dato dalla somma della valutazione del curriculum formativo-professionale e del colloquio ed è comunque finalizzato alla sola individuazione dei candidati per i quali procedere all'acquisizione del contratto e non dà corso a graduatoria.**

La Commissione procede a stabilire le modalità di valutazione dei curricula come segue:

AMBITO		PUNTEGGIO MASSIMO
<b>Competenze professionali</b>		<b>10 Punti</b>
<b>ASPETTI VALUTABILI</b>		<b>PUNTEGGIO</b>
ANZIANITÀ' MATURATA NELLA QUALIFICA DIRIGENZIALE		
Per ogni anno maturato in ambito professionale e con svolgimento di attività congrue rispetto a quello ricercato	Punti 1 (fino a MAX 8 punti)	PUNTI
Per ogni anno maturato in altro ambito professionale e con lo svolgimento di altre attività	Punti 0,50 (fino a MAX 2 punti)	PUNTI
<b>Titolo di studio</b>		<b>1 Punto</b>
<b>ASPETTI VALUTABILI</b>		<b>PUNTEGGIO</b>
ALTRO DIPLOMA DI LAUREA		PUNTI
<b>Abilitazioni</b>		<b>1 Punto</b>

<b>ASPETTI VALUTABILI</b>		<b>PUNTEGGIO</b>
ABILITAZIONI		PUNTI
<b>Corsi di formazione e percorsi di aggiornamento attinenti al posto</b>		<b>2 Punti</b>
<b>ASPETTI VALUTABILI</b>		<b>PUNTEGGIO</b>
CORSI DI PERFEZIONAMENTO E AGGIORNAMENTO (degli ultimi 3 anni)	Punti 0,25 (fino MAX 1,50)	PUNTI
MASTER	Punti 0,50	PUNTI
<b>Valutazione curriculum e altre prestazioni lavorative</b>		<b>1 Punto</b>
<b>ASPETTI VALUTABILI</b>		<b>PUNTEGGIO</b>
VALUTAZIONE ELEMENTI NON VALUTATI AGLI ALTRI PUNTI		PUNTI