



RIF. CONCORSO n°  
C5\_2019

## COMUNE DI NOVARA

### CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI N° 1 POSTO DI DIRIGENTE DEL SERVIZIO POLITICHE SOCIALI

#### CRITERI VALUTAZIONE PROVA PSICO-ATTITUDINALE

#### **ASSESSMENT CENTER**

#### **CONCORSO DIRIGENTE SERVIZI SOCIALI - COMUNE DI NOVARA**

##### **INTRODUZIONE**

L'Assessment è una metodologia strutturata per verificare il possesso di determinate capacità e l'attivazione di comportamenti adeguati a ricoprire un determinato ruolo organizzativo.

Sono oggetto di valutazione le seguenti competenze: area strategico/organizzativa, area motivazionale e area emotiva. Tali aree sono state declinate, a loro volta, in alcune competenze trasversali di cui riporteremo una sintesi a seguire.

Saranno inoltre analizzate le Qualità di base e di Personalità che forniscono ulteriori informazioni sulle competenze emotive, soggettive e motivazionali della risorsa.

##### **METODOLOGIA DI INTERVENTO**

L'intervento sarà gestito attraverso la proposta di diverse attività di gruppo e individuali e analizzato da due professionisti attraverso presupposte griglie di osservazione semistrutturate.

Riportiamo di seguito le attività erogate:

##### **PRESENTAZIONE PERSONALE ATTRAVERSO STIMOLO VISIVO.**

Obiettivi:

- conoscere le abilità del candidato nell'esposizione orale di fronte ad un pubblico;
- osservare la gestione emotiva e motivazionale
- osservare le skills di pensiero in termini di creatività

##### **SOMMINISTRAZIONE BIG FIVE QUESTIONNAIRE**

Obiettivo: mappare i 5 tratti principali della personalità.

##### **COLLOQUIO**

Obiettivo: fare una fotografia finale del candidato ripercorrendo la sua esperienza lavorativa passata e presente, analizzando i centri di interesse e le aree di motivazione.

Durante il colloquio i candidati verranno coinvolti nella risoluzione di casi organizzativi situazionali utili a mappare le competenze trasversali applicate al contesto professionale.

##### **PROFILO IDEALE: LE SKILLS OGGETTO DI INDAGINE**

La valutazione dei candidati verterà sull'analisi delle seguenti competenze trasversali:

- Area Organizzativa (in termini di Pianificazione, Gestione del tempo, Problem Solving)
- Area Motivazionale (in termini di Responsabilizzazione/Coscienziosità, Orientamento al Risultato, Autonomia/Energia)
- Area Emotiva (in termini di Stabilità ed equilibrio emotivo, Apertura, Intelligenza Emotiva/Amicalità)

#### PLANNING ATTIVITÀ

#### ORARIO ATTIVITÀ

9:00-10:00	Presentazione personale e somministrazione BIG FIVE
10:00-11:00	COLLOQUIO 1
11.00-12:00	COLLOQUIO 2
12:00-13:00	COLLOQUIO 3
13:00-14:00	COLLOQUIO 4

#### GRADUATORIA FINALE

Rispetto alle tre aree di competenza sopra citate, verranno attribuiti dei punteggi normalizzati che cumulativamente concorreranno a strutturare la graduatoria finale.

L'insieme delle prove fornirà la graduatoria espressa in 30/30. La soglia minima per il superamento dell'iter di selezione è stabilita a 18/30.