



COMUNE DI NOVARA

AVVISO DI MOBILITA' ESTERNA VOLONTARIA, AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. 30.3.2001 N° 165 E S.M.I., PER LA COPERTURA DI N° 1 POSTO A TEMPO PIENO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO CONTABILE – CATEGORIA D

In ottemperanza a quanto stabilito dall'art. 19 del D.lgs n° 33/2013, così come integrato dal D.lgs n° 97 del 25/5/2016, si segnala che la Commissione applicherà i criteri di valutazione previsti alla lettera F) del relativo avviso come sottoriportati:

La selezione verrà effettuata mediante una prima valutazione dei curricula presentati e successivamente mediante colloquio finalizzato alla verifica dei requisiti, delle attitudini e della professionalità richiesta secondo i seguenti criteri:

- **Curriculum formativo-professionale (fino ad un massimo punti 10):** da attribuire a **competenze professionali**, comprensivo del servizio prestato, al **titolo di studio**, ai **titoli culturali e professionali**.

AMBITO	PUNTEGGIO MASSIMO COMPLESSIVO
Competenze professionali	Punti 6
Titolo di studio	Punti 2
Titoli culturali e professionali	Punti 2

- **Colloquio (fino ad un massimo di punti 30):** finalizzato a valutare le **attitudini al ruolo** da ricoprire e la **rispondenza delle caratteristiche professionali** del candidato alle esigenze dell'Ente, oltre che le **motivazioni** della richiesta.

Si rende noto che se continueranno a persistere le restrizioni dovute all'emergenza sanitaria COVID 19 i colloqui verranno effettuati in via telematica.

Saranno considerati idonei i candidati che avranno conseguito nel colloquio un punteggio minimo di 21/30.

Il punteggio finale è dato dalla somma della valutazione del curriculum formativo-professionale e del colloquio ed è comunque finalizzato alla sola individuazione dei candidati per i quali procedere all'acquisizione del contratto e non dà corso a graduatoria.

La commissione stabilisce i criteri di valutazione degli ambiti definiti nell'avviso come segue:

AMBITO	PUNTEGGIO MASSIMO COMPLESSIVO	CRITERIO DI VALUTAZIONE APPLICATO
Competenze professionali	Punti 6	ANZIANITÀ DI SERVIZIO NEL PROFILO RICHiesto O EQUIVALENTE UN PUNTO PER OGNI ANNO ARROTONDATO PER ECCESSO
		ANZIANITÀ DI SERVIZIO IN ATTIVITA' ATTINENTI ANCHE IN CATEGORIA INFERIORE 0.50 PUNTI PER OGNI ANNO ARROTONDATO PER ECCESSO

Titolo di studio	Punti 2	ULTERIORE TITOLO DI STUDIO SECONDA LAUREA ATTINENTE O MASTER
Titoli culturali e professionali	Punti 2	CORSI DI PERFEZIONAMENTO ED AGGIORNAMEN- TO MASTER NON ATTINENTI