



# COMUNE DI NOVARA

## AVVISO DI PROCEDURA COMPARATIVA PER LA PROGRESSIONE DI CATEGORIA GIURIDICA RISERVATA AL PERSONALE CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO DEL COMUNE DI NOVARA PER POSTI DI CATEGORIA D – PROFILO PROFESSIONALE ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO – ISTRUTTORE DIRETTIVO DI VIGILANZA – ISTRUTTORE DIRETTIVO PROGRAMMATTORE ESPERTO – ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO – COORDINATORE PEDAGOGICO

### STRALCIO VERBALE DELLA 1^ SEDUTA DELLA COMMISSIONE CRITERI DI VALUTAZIONE DELLE PROVE

In ottemperanza a quanto stabilito dall'art. 19 del D.Lgs. n° 33/2013, così come integrato dal D.Lgs. n° 97 del 25/5/2016, si pubblicano i criteri per la valutazione del colloquio di approfondimento della procedura in oggetto fissati dalla Commissione Giudicatrice nel corso della prima seduta del 12/10/2022.

I criteri di valutazione individuati all'art. 5 del REGOLAMENTO ATTUATIVO DELLE PREVISIONI DEL D.LGS. N. 80/2021 IN TEMA DI PROGRESSIONI VERTICALI, approvato con Delibera Giunta Comunale n. 154 del 29/03/2022 fissano la valutazione in **massimo 40 punti** suddivisi in:

- Preparazione professionale specifica (*massimo 10 punti*);
- Grado di autonomia nell'esecuzione del lavoro (*massimo 10 punti*);
- Conoscenza di tecniche di lavoro e procedure predeterminate necessarie all'esecuzione del lavoro (*massimo 10 punti*);
- Capacità di individuare soluzioni innovative rispetto all'attività svolta (*massimo 10 punti*).

L'approfondimento delle esperienze professionali e formative indicate dal candidato avverrà con un colloquio e un test psico-attitudinale

Le risposte dei candidati saranno valutate dalla Commissione sulla base dei criteri inseriti nella tabella sotto riportata:

Test 3S Soft Skills Survey: totale massimo 20 punti

- grado di autonomia nell'esecuzione del lavoro (valutabile in *massimo 10 punti*)
- capacità di individuare soluzioni innovative rispetto all'attività svolta (valutabile in *massimo 10 punti*).

area INDAGATA	skills	STRUMENTO	PUNTEGGIO
SKILL Grado di autonomia nell'esecuzione del lavoro	autonomia	TEST 3S	<b>3</b>
	velocità di pensiero e azione	TEST 3S	<b>3</b>
	area motivazionale	colloquio	<b>4</b>
SKILL Capacità di individuare soluzioni innovative rispetto all'attività svolta	Apertura mentale	BIG FIVE	<b>3</b>
	problem solving	colloquio 3S VERBALE	<b>3</b>
	problem solving e decision making	dinamica di gruppo	<b>4</b>
<b>TOTALE</b>			<b>20</b>

Colloquio: totale massimo 20 punti

- preparazione professionale specifica del candidato (valutabile *massimo 10 punti*)

- la conoscenza di tecniche di lavoro e procedure predeterminate necessarie all'esecuzione del lavoro (valutabile *massimo 10 punti*);

PARAMETRO	Base da 0 a 3	Adeguito da 4 a 6	Buono da 7 a 8	Ottimo da 9 a 10
grado di conoscenza degli argomenti				
qualità dell'esposizione e capacità di trattare i temi proposti				
<b>TOTALE</b>				<b>20</b>